

"A emancipação dos trabalhadores será obra dos próprios trabalhadores."
Karl Marx

VOTE CHAPA 2

PRESIDENTE ZULMEIA AP^a SILVA

SERVIDORES

“Sua Voz, Nossa Luta”

**SINDISCAM: um instrumento de luta, organização e defesa dos interesses dos servidores municipais.
E sua FORÇA está na consciência, adesão e união dos seus trabalhadores.**

**Acesse nossa
página no
Facebook**



DIA 24 DE OUTUBRO VOTE CHAPA 2.

DIRETORIA ADMINISTRATIVA - TITULARES

Um sindicato AUTÔNOMO, INDEPENDENTE E FORTALECIDO pela sua base, traz inúmeros benefícios para os filiados e para a sociedade. Com esse objetivo, a CHAPA 2 SERVIDORES "SUA VOZ, NOSSA LUTA" reunindo servidores com experiência sindical aposentadas e servidores de diversas funções e secretarias. Com disposição de REPRESENTAR, TRABALHAR E ATUAR. Servidor/a filiado/a, cumpra o dever e o direito de voto e escolha. Dia 24 de outubro, haverá urnas itinerantes passando em todos os locais de trabalho e urna fixa na sede do sindicato.

PRESIDENTE: Zulmeia Aparecida da Silva



Professora de História aposentada. Iniciei no serviço público municipal de Campo Mourão em 1991. Desde o ano 2000, participei de todos os processos eleitorais do SINDISCAM. Em 2001, FIZEMOS a maior mobilização da história do SINDISCAM, Um dia de paralisação e adesão de mais de 90% dos servidores.

Presidente do SINDISCAM 2004-2008 / 2008-2010. Ao longo dos anos de mandato, TIVEMOS muitas conquistas, e reflexos nas carreiras dos servidores/as até hoje. Com apoio de diretorias atuante e comprometida e muitos filiados. Em janeiro de 2005 conquistamos realinhamentos na tabela salarial para todos os cargos e 6% de ganho real no salário, e em março a reposição da inflação. Em 2004 foi aprovado o Estatuto do Magistério, onde participei ativamente dos estudos, conseguimos vitórias judiciais do RDT, 1/45 avos de férias, 33% de hora atividade. Lançamos a Bandeira, a PREVICAM é nossa, assegurando em lei que a superintendência da PREVICAM, seja ocupado por servidor de carreira. Em 2009, conquistamos o retorno do anuênio, da licença prêmio, jornada de trabalho de 40 para 35 horas. Através da participação na comissão de segurança e medicina do trabalho, efetivou a divisão de saúde do servidor. Avanços significativos na estrutura da entidade. Em 2006, compramos e inauguramos a nossa sede própria e adquirimos carro zero km. Asseguramos o retorno da licença para mandato classista de três dirigentes sindicais.

DIRETORIA ADMINISTRATIVA



Joseane Landim Alves

Professora
Escola Eroni Maciel
Servidora desde 2015



Dione Clei Valério da Silva

Servidor da Câmara Municipal
Desde 04/09/1987
Presidente do SINDISCAM
2016 - 2020



Ana Apª Cintipelli Morsch

Professora Aposentada



Michele Médice Saúde

Concursada CLT abril/2013
Técnica de Enfermagem



Rosa Novakoski

Auxiliar de Serviços Gerais
CMEI Mundo da Criança
Servidora desde 01/03/2000



Aldes Vieira da Silva

Vigia
Servidor desde 1998

DIRETORIA ADMINISTRATIVA - SUPLENTES



Dirce Mary Bodner

Enfermeira
Aposentada



Ana Maria Braga

Professora Pedagoga
Servidora desde 1998



Dayane Aranha B. Moura

Escrituária
Desde 2014



Silvane Bárbara Dias

Auxiliar de Serviços Gerais
Escola Maria do Carmo
Servidora desde 02/03/1998



Rosa Hermógenes

Auxiliar de Enfermagem
Aposentada



SERVIDORES
"Sua Voz, Nossa Luta"

CONSELHO FISCAL - TITULARES E SUPLENTES



José Carlos Prezotti

Motorista Aposentado



Helena Picarski

Auxiliar de Enfermagem
PA Lar Paraná
Servidora desde 16/06/2009



Sigmundo Novakoski

Vigia
Servidor desde 12/01/1998



Eliane do Carmo Pereira

Professora
Escola Mario de M. Quintana
Servidora desde 25/02/2002



Elza Maria T. Campanha

Professora Aposentada



Marli Bárbara Dias

Professora Aposentada

CHAPA 2

SERVIDORES “Sua Voz, Nossa Luta”

Servidores/as Estatutários e Celetistas, aposentados/as e pensionistas do serviço público municipal de Campo Mourão: **PEDIMOS O SEU APOIO, CONFIANÇA E VOTO** no dia 24 de outubro, para elegermos a nova diretoria do SINDISCAM.

A **CHAPA 2 - SERVIDORES “ Sua Voz, Nossa Luta”** estaremos à disposição, NA DEFESA DE NOSSA CATEGORIA E A QUALIDADE DOS SERVIÇOS PÚBLICOS.

PROPOSTAS Chapa 2 SERVIDORES “ Sua Voz Nossa Luta”

- **PROMOVER** uma gestão sindical coletiva, democrática e transparente.
- **DISCUTIR** com a categoria e propor alterações no Estatuto Social do sindicato, necessárias à atual conjuntura e relações do trabalho.
- **OTIMIZAR** o sistema e continuidade aos convênios médicos e hospitalares.
- **DESENVOLVER** palestras e cursos de formação político-sindical aos representantes por local de trabalho e filiados interessados.
- **RESPEITAR** as decisões das assembleias, as deliberações são soberanas.
- **DISPONIBILIZAR** mensalmente o balanço financeiro, receitas e despesas, no edital da entidade.
- **FORTELECER** o SINDISCAM e a **Unidade** da categoria. Aumentar o número de sindicalizados, e assim apresentar proposta de Mensalidade sindical de igual valor, levando em conta o cargo e salário.
- **CRIAR** um canal de comunicação **Eficiente**, entre sindicato e servidores, entre sindicato e locais de trabalho. Organizar reuniões descentralizada, por diversas regiões da cidade.
- **APRESENTAR** semestralmente boletins informativos, **ouvindo** os servidores/as nos locais de trabalho;
- **DEFENDER** de forma veemente os direitos já conquistados e efetivamente o cumprimento da Data Base. Buscar discussões sobre as pautas propostas, durante o ano de vigência e não somente no mês da data base.
- **PROPOR** à Câmara de vereadores/as debates sobre a pauta de reivindicações da categoria.
- **REALIZAR** visitas nos locais de trabalho, e promover a eleição de representantes do sindicato.
- **ATENDIMENTO** efetivo jurídico às questões trabalhistas, seja individual ou por categoria.
- **RETOMAR** a bandeira: A Previscam é Nossa! Propor alterações na legislação. **EXIGINDO** uma gestão democratizada, com a participação paritária entre representantes do executivo e dos servidores/as nos Conselhos de Administração e de fiscalização.
- **COBRAR RESPEITO** à divisão de saúde do servidor. Contratação de psicólogos, dentre outros profissionais de saúde específicos para a divisão. (Obs:O atendimento a servidores através da saúde do servidor, foi garantido em negociação de data base. Lutamos para efetivar e criar essa divisão, com objetivo de atender à saúde dos servidores e nos últimos anos, vimos a desconsideração e desrespeito ao acordo firmado) **Propor** a criação de um fundo financeiro para atendimento à saúde do servidor.
- **PARTICIPAR EFETIVAMENTE** sobre todas e quaisquer alterações necessárias da Lei nº 1085/1997 - Regime Jurídico Único, a Lei 1009 Plano de cargos e Salário dos Servidores e Lei nº 4.356, que dispõe sobre o plano de Cargos, Carreira e Valorização do Grupo Ocupacional do Magistério de Campo Mourão.
- **BUSCAR** reuniões com secretários/as e representantes de servidores, a respeito das condições de trabalho especificamente de cada local de trabalho, EPIs necessários, sobre insalubridade e demais relações de trabalho.
- **LUTAR pela Implementação do Anuênio** – Reconhecimento do tempo entre 27 de maio de 2020 a 31 de dezembro de 2021 para contagem de período aquisitivo e consequente implementação do anuênio. congelado pela Lei Complementar federal 173/2020.
- **PARTICIPAR** junto a outros segmentos da sociedade organizada, Conselhos Municipais, objetivando a fiscalização dos recursos públicos, na implementação das políticas públicas, os debates sobre gênero, diversidade e promoção da igualdade racial, assim como promover debates para superar a discriminação e a desigualdade entre homens e mulheres.
- **REIVINDICAR** avanço na carreira, aos servidores/servidoras que tenham feito segunda pós graduação.
- **Combate ao assédio e denunciismo** – Garantia de combate ao assédio, as perseguições e denunciismo que ocorrem nas repartições públicas do município.

SERVIDORES CELETISTAS ASSUMIMOS O COMPROMISSO de lutar pela Igualdade de direitos, na equiparação de salários e carreira com os servidores estatutários. SE NECESSÁRIO, buscaremos judicialmente a conversão de celetistas para estatutários. O precedente principal, já temos: São concursados.

TRABALHADORES DA EDUCAÇÃO:

CONSIDERANDO a especificidade da categoria, em consonância com o Estatuto Social do SINDISCAM, art.9 O sindicato poderá instituir tantas delegacias sindicais quantas forem necessárias, na sua base territorial.

CONSIDERANDO: A **Lei 9.394/96** – Lei de diretrizes e bases da Educação; A **Lei nº 14.113** de 25 de dezembro de 2020, que regulamenta o FUNDEB; A **Lei nº 11.738/08**. Que regulamenta o Piso Nacional profissional dos professores da Educação Básica; A **Lei nº 4.356**, de 27 de outubro de 2022, que dispõe sobre o plano de Cargos, Carreira e Valorização do Grupo Ocupacional do Magistério de Campo Mourão.

A CHAPA 2 “SUA VOZ, NOSSA LUTA” Instituiremos a Delegacia da Educação em PARCERIA com a ASSOCIAÇÃO DOS APOSENTADOS/AS E PENSIONISTAS DO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DE CAMPO MOURÃO

REIVINDICAR E LUTAR pela implementação do Piso Nacional do Magistério, todo mês de janeiro, considerando o PISO, como inicial na referência I, sendo base para toda tabela da carreira do Magistério.

REIVINDICAR urgentemente Concurso Público para professores(as) e funcionários(as) que supram as necessidades reais das escolas e CMEIS.

REIVINDICAR, quando da efetivação no cargo, que seja garantida a contagem de tempo de serviço do tempo de contrato ou PSS para efeito legal, tempo para cálculo de anuênio.

REIVINDICAR a Revogação da lei que extinguiu o cargo de auxiliar de serviços gerais ou Criação de cargo semelhante a descrição desse cargo.

ACOMPANHAMENTO do cumprimento das metas dos Plano Municipal de Educação.

Participar **ATIVAMENTE** do Conselho do FUNDEB. EXIGIR o cumprimento das Leis e resoluções, quanto ao regimento do Conselho do Fundeb, composição do Conselho, Fiscalização dos recursos da Educação, ofertando através de parcerias, formação aos conselheiros.

ELEGER CONSELHEIROS DO FUNDEB, representantes de professores e de servidores técnico administrativos das escolas, através de Assembleia realizada para esse fim.

PROPOR que um dos técnicos (a lei indica até dois técnicos) para auxiliar os conselheiros do Fundeb, seja por indicação do sindicato, através de debate com a categoria

PUBLICIZAR cópia dos relatórios oficiais quanto as receitas e despesas do FUNDEB e de todos os recursos destinados à educação, às Escolas e CMEIS. Desde 2020, é lei a obrigatoriedade de PUBLICIZAR ESSES DADOS e mesmo após denúncia e participando do conselho do FUNDEB o sindicato não faz.

PARTICIPAR Ativamente do Conselho de Alimentação Escolar, realizando assembleia específica para escolha de representante dos professores e servidores.

REIVINDICAR e LUTAR por carreira específica das servidoras/es da área administrativa, cozinheiras e serviços gerais das Unidades de Ensino. Assim como o Estado do Paraná e vários municípios já efetivaram , considerando que constitucionalmente a Secretaria da Educação possui financiamento próprio.

REIVINDICAR lei municipal, após debate com o Conselho Municipal de Educação, sobre o Porte da Escolas e CMEIs, quanto ao número adequado de alunos em sala de aula, e à necessidade de trabalhadores, respeitando a demanda de cada local de trabalho.

LUTAR pela implementação Programa de Saúde Emocional – junto a saúde do servidor, de atendimento à saúde emocional e psíquica das(os) profissionais da educação, com a contratação de psicólogos e psiquiatras, dentre outros profissionais da área.

REIVINDICAR Regulamentação de licença para estudos assegurando período de afastamento às(aos) profissionais da educação para curso de pós-graduação, sem qualquer prejuízo funcional.

DEFENDER AMPLIAÇÃO DE JORNADA de 30 ou 40 horas – regulamentar que as vagas reais e ou temporárias sejam ofertadas como aulas extraordinárias aos professores efetivos. Respeitando a referência e remuneração do cargo. Assim como o Estado do Paraná faz. Após atendimento e nomeação de pessoal, ao número de vagas de concurso,

REIVINDICAR retorno de Professor de Apoio para todas as Escolas e CMEIS, considerando como vaga real.

PROFESSORES/AS, após anúncio oficial do Piso Nacional do Professor, início de dezembro, convocaremos ASSEMBLEIA específica sobre judicializar o direito à IMPLANTAÇÃO do PISO NACIONAL em toda a tabela. OBS:Em 2023, foi votado e deliberado em assembléia do SINDISCAM, pela judicialização do tema. Porém, a diretoria atual, desobedecendo o Estatuto da entidade, não tomou as medidas necessárias .

Aos APOSENTADOS, APOSENTADAS E PENSIONISTAS, **em parceria** com a ASSOCIAÇÃO DOS APOSENTADOS E APOSENTADAS DA PREVICAM, fundada em 10 de setembro de 2024.

- **REIVINDICAR** criação do auxílio médico social para aposentados e pensionistas do município de campo mourão, sendo o valor, no mínimo, igual ao auxílio alimentação dos servidores ativos.
- **LANÇAMENTO** do movimento “CONTRA A TERCEIRIZAÇÃO NO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL” conscientizando os servidores ativos e aposentados, do quanto a política de terceirização é prejudicial à Previscam.
- **PROPOR** alterações na lei e no regimento dos Conselhos, garantindo a democracia, paridade e transparência nos conselhos de administração e fiscal da Previscam.
- **PROPOR** alteração da lei municipal garantindo, paridade a todos os aposentados e pensionistas.
- **PROMOVER** aos aposentados, aposentadas e pensionistas, encontros para confraternização, palestras sobre envelhecimento ativo, oficina da memória, ginástica com parcerias da FECAM, formação de grupos de apoio.
- **INCENTIVAR** a formação de grupos para auxiliar a comunidade por meio de atos de solidariedade.